

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kilis 7 Aralık Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi; Üniversitenin misyonu, vizyonu, stratejik hedefleri ve kalite politikaları doğrultusunda, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetsel süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlayacak nitelikli insan kaynağını en önemli kurumsal değerlerinden biri olarak kabul eder. Bu anlayış doğrultusunda Fakültemiz;

- Akademik ve idari insan kaynağının liyakat, fırsat eşitliği, şeffaflık ve objektiflik ilkeleri doğrultusunda istihdam edilmesini ve görevlendirilmesini desteklemeyi,
- Personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla hizmet içi eğitim, mesleki gelişim programları, bilimsel etkinlikler ve yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine katılımını teşvik etmeyi,
- Çalışanların akademik, mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen öğrenme ve gelişim fırsatlarını artırmayı,
- Katılımcı yönetim anlayışı doğrultusunda akademik ve idari personelin karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamayı,
- Açık iletişim, iş birliği, etik değerler, kurumsal aidiyet ve ekip çalışmasını destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Başarıyı teşvik eden, performansı destekleyen, takdir ve ödüllendirme mekanizmalarının etkin uygulanmasını desteklemeyi,
- Çalışan memnuniyetini düzenli olarak izlemeyi, geri bildirimleri değerlendirmeyi ve elde edilen sonuçları sürekli iyileştirme süreçlerine yansıtmayı,
- Çalışanların iş sağlığı, güvenliği, psikososyal iyi oluşu ve çalışma yaşamı kalitesini geliştirmeye yönelik uygulamaları desteklemeyi,
- İnsan kaynakları süreçlerini kalite güvencesi sistemi, stratejik plan ve performans göstergeleri doğrultusunda planlama, uygulama, izleme ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütmeyi,
- Kurumsal hedeflere ulaşmayı destekleyen, değişime açık, yenilikçi, etik değerlere bağlı ve yüksek motivasyona sahip bir çalışma kültürünü geliştirmeyi,

İnsan Kaynakları Politikası olarak benimser.